

Diversitetspolitik

I Carl Ras ser vi diversitet som en styrke. En mangfoldig arbejdsplads er mere effektiv, mere attraktiv og mere innovativ. Vi ønsker at opbygge og fastholde en medarbejderstab, som er så bredt sammensat som muligt og som afspejler samfundets sammensætning på køn, alder, og social og etnisk baggrund.

I Carl Ras har vi fokus på, at alle medarbejdere uanset køn, alder, nationalitet eller lignende, har samme muligheder for karriereudvikling indenfor alle områder, herunder ledelse. Vi fokuserer på den enkeltes kompetencer og potentiale i karriereudvikling, og vi har i vores evalueringssystem en mekanisme der sikrer, at et eventuelt ledelsespotentiale hos en medarbejder identificeres og videreudvikles.

Vores fokus

1. Vi sikrer at alle dele af rekrutteringsprocessen tiltrækker kvindelige ansøgere.
2. Vi vurderer alle ansøgere på lige vilkår.
3. Vi spotter kvindelige talenter og sikrer, at de får mulighed for karriereudvikling.

Vores forpligtelser

1. Vi integrerer denne politik i vores forretningsaktiviteter.
2. Vi informerer og uddanner vores medarbejdere i politikken.
3. Vi overholder alle juridiske krav til diversitet, der er rettet mod os.
4. Vi udvikler og styrer vores indsats for diversitet i et ledelsessystem, og opsætter mål for at opnå løbende forbedringer og en bæredygtig udvikling.
5. Vi informerer åbent om vores udfordringer og succeser.

Vi er alle ansvarlige

I Carl Ras er alle ansvarlige for at udvikle virksomheden i en bæredygtig retning. Det forventes, at alle medarbejdere bruger deres sunde fornuft i forhold til virksomheden og samfundets bedste, og at medarbejderen går til nærmeste leder i tilfælde af tvivl. Alle medarbejdere skal handle i overensstemmelse med gældende lov, regulativer og standarder for at være loyale overfor samfundet og virksomheden.

Politikken er en integreret del af Carl Ras' strategi, arbejdet med bæredygtighed, forretningsprocesserne og den daglige drift. Direktionen er ansvarlig for udformning af politikken samt etablering og vedligeholdelse af ledelsessystemer, som understøtter politikken implementering i Carl Ras.

Dato for sidste revision: 30. august 2021



Gorm Sig Rasmussen
Adm. direktør



Jan Holte Teller
Direktør



Jimmy Nordling Drevfors
Økonomi- og Finansdirektør