

Politik for arbejdstagerrettigheder

Carl Ras A/S respekterer de grundlæggende rettigheder for vores ansatte (herunder freelancere, vikarer mv.) i alle vores handlinger, herunder i vores værdikæde og i de områder, hvor vi driver virksomhed.

Respekt for arbejdstagerrettigheder er en grundlæggende del af vores ansvar som virksomhed og er afgørende for at drive vores forretning bæredygtigt, idet medarbejderne er nøglen til vores succes og vores stærke relationer til kunderne.

Carl Ras A/S respekterer arbejdstagerrettighederne som beskrevet i FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheder, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, ILOs konventioner, FNs Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, OECDs Retningslinjer for Multinationale Virksomheder samt FNs Global Compact.

Vores princip er, at hvor national ret og internationale arbejdstagerstandarder er forskellige, følger vi den højeste standard. Hvor de er i konflikt, overholder vi national lovgivning, samtidig med at vi søger måder at respektere de internationale arbejdstagerrettigheder i størst muligt omfang.

Vores fokus

Sikker og sund arbejdsplads

Hos Carl Ras A/S er vores medarbejderes sundhed, sikkerhed og trivsel centralt for alt, hvad vi gør.

Medarbejdere er forpligtet til løbende at identificere og mindske risikoen for arbejdsrelaterede ulykker. Vi arbejder med sikkerhedsstyringssystemer, forbedrer løbende vores processer og fortsætter med at udvikle en kultur med ambitionen om helt at undgå ulykker.

Beskyttelse af privatliv

Vi respekterer lovgivningen om databeskyttelse. Personoplysninger om medarbejdere må kun indsamles, behandles og anvendes til nødvendige formål. Derudover skal relevante myndighedstilladelser indhentes.

Arbejdstimer, løn og fordele

Vores princip er altid som minimum at give en løn, som kan danne grundlag for et ordentligt liv. Desuden vil vi altid sikre lige løn for mænd og kvinder.

Carl Ras A/S følger gældende regler for bl.a. løn, arbejdstid, overarbejde, og respekterer altid de internationale arbejdsnormer.

Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Carl Ras A/S respekterer medarbejdernes ret til at danne, deltage i eller ikke at deltage i en fagforening, herunder at søge repræsentation, forhandle eller ikke forhandle kollektive overenskomster ifølge lokal lovgivning, og uden frygt for repressalier, intimidering eller chikane. Hvor medarbejdere er repræsenteret af lovligt anerkendte fagforeninger, tilstræber vi at have konstruktive dialoger med deres valgte repræsentanter og forhandle i god tro med sådanne repræsentanter.

Diskrimination og lige muligheder

Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination baseret på race, farve, køn, sprog, religion, etnicitet, politiske eller andre holdninger, kaste, national eller social oprindelse, ejendom, fødested, medlemskab af fagforening, seksuel orientering, sundhedstilstand, alder, handicap eller andre kendetegn.

Vi tilbyder de samme muligheder for vores medarbejdere uafhængigt af ovenstående egenskaber.

Slaveri og tvangsarbejde

Vi accepterer ikke nogen form for tvangsarbejde, herunder slavearbejde eller menneskehandel.

Børnearbejde

Vi accepterer ikke børnearbejde, som defineret af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) som børn under 12 år; børn under 15 år, der forhindres i skoleundervisning; og børn under 18 år der påtager sig farligt arbejde, som kan true deres fysiske eller mentale sundhed, eller arbejde om natten.

Vi overholder alle børnebeskyttelseslove vedrørende f.eks. lønninger, arbejdsvilkår, arbejdstid og overarbejde.

Vores forpligtelser

1. Vi integrerer denne politik i vores forretningsaktiviteter.
2. Vi informerer og uddanner vores medarbejdere i politikken.
3. Vi overholder alle juridiske krav til arbejdstagerrettighederne, der er rettet mod os.
4. Vi udvikler og styrer vores indsats for at respektere arbejdstagerrettighederne i et ledelsessystem, og opsætter mål for at opnå løbende forbedringer og en bæredygtig udvikling.
5. Vi informerer åbent om vores udfordringer og succeser.
6. Vi samarbejder med vores leverandører om at respektere arbejdstagerrettighederne.

Vi er alle ansvarlige

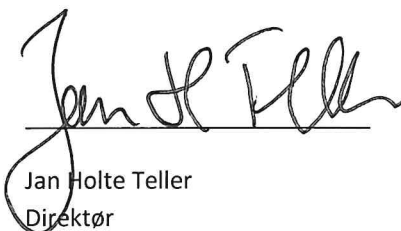
I Carl Ras er alle ansvarlige for at udvikle virksomheden i en bæredygtig retning. Det forventes, at alle medarbejdere bruger deres sunde fornuft i forhold til virksomheden og samfundets bedste, og at medarbejderen går til nærmeste leder i tilfælde af tvivl. Alle medarbejdere skal handle i overensstemmelse med gældende lov, regulativer og standarder for at være loyale overfor samfundet og virksomheden.

Politikken er en integreret del af Carl Ras' strategi, arbejdet med bæredygtighed, forretningsprocesserne og den daglige drift. Direktionen er ansvarlig for udformning af politikken samt etablering og vedligeholdelse af ledelsessystemer, som understøtter politikken implementering i Carl Ras.

Dato for sidste revision: 30. august 2021



Gorm Sig Rasmussen
Adm. direktør



Jan Holte Teller
Direktør



Jimmy Nordling Drevfors
Økonomi- og Finansdirektør